**АДМИНИСТРАЦИЯ РОЗОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РУССКО-ПОЛЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в распоряжение Администрации Розовского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области от 14.01.2019 № 4-р «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Розовского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области»

В соответствии с требованиями Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Розовского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области:

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Розовского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области, утвержденных распоряжением Администрации Розовского сельского поселения муниципального района Омской области от 14.01.2019 № 4-р (далее – Правила) следующие изменения:

1. Раздел 6 Приложения № 1 Правил дополнить пунктом 6.4. следующего содержания:

«6.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, день отдыха может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

2) Раздел 6 Приложения № 2 Правил дополнить пунктом 6.4. следующего содержания:

«6.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, день отдыха может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.03.2025, подлежит обнародованию в соответствии со ст. 36 Устава Розовского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Розовского

сельского поселения Н.А. Ульрих